



Voorstel trainersvergoedingen

Zonder trainers/coaches geen basketbal. Onmisbare vrijwilligers waarvan altijd veel wordt gevraagd. Niet alleen dat ze er altijd maar weer moeten staan bij 2 à 3 trainingsavonden per week en bij de (uit)wedstrijd als coach. Ook dat ze de trainingen goed voorbereiden en dat ze ouders te woord staan bij vragen en discussies, hun spelers blijven enthousiasmeren, etc. Een structurele taak waar we als vereniging op moeten kunnen bouwen. Aan de taak zijn voor de trainer ook altijd kleine kosten verbonden, voor telefoon, reiskosten etc. Als vereniging hebben we het standpunt dat we die kosten compenseren met een standaard vergoeding. Trainers vervullen hun taak omdat ze het leuk vinden om te doen, ze zullen er niet rijk van worden, maar het moet niet zo zijn dat ze er zelf geld bij moeten leggen.

Huidige vergoedingen methode

Sinds de ALV van september 2008 hanteren we de volgende vergoedingsmethode:

- De basisvergoeding is € 75 voor 1 training per week plus € 50 per extra training.
- Hier bovenop komt een bedrag van € 25 als de trainer bij de start van het seizoen in bezit is van een JTB (=BT2) diploma, en € 50 indien dit voor een TA (=BT3) diploma geldt.
- Voor hoger opgeleide trainers (TB/BT4) van de hoogste teams worden zo nodig maatwerk afspraken gemaakt, door middel van contracten. Daar moet in de regel ook sponsoring tegenover staan.

Nadelen van de oude methode

- Het systeem houdt geen rekening met reiskosten. Drie jaar geleden hebben we daar voor het eerst mee te maken gekregen met een tweetal trainers die in Dronten woonden. Daarvoor hebben ook wel met externe trainers gewerkt voor met name Heren 1, maar zij hadden steeds een dusdanig hoog diploma (TB) en ervaring dat er contracten werden opgesteld waarin de reiskosten werden geïntegreerd. Ongeveer 3 jaar geleden hebben we echter het accent verlegd naar de jeugdteams waarbij de RvC actief ons eigen trainersgilde ging opleiden, soms met TA trainers van buiten Lelystad gehaald, soms zelfs vanuit Amsterdam. De reiskosten bleken een moeilijk aspect om rechtvaardig mee om te gaan. Daarvoor voldeed de afgesproken methode niet goed.
- De regeling stamt uit een periode dat er vrijwel altijd sprake was van 1 trainer per team. Het geeft geen handige invulling van de situatie van meer trainers per team zoals we de laatste jaren steeds vaker hanteren. Over het algemeen werd dit onderling opgevangen en gold de hoogste ervaring als het totaalbedrag voor de trainers gezamenlijk. Er waren echter soms ook uitzonderingen nodig om trainers 'eerlijk' te belonen.
- Het systeem houdt geen rekening met de werkelijke ervaring van de coach. Alleen met het behaalde trainers diploma.

Voorstel nieuw vergoedingen systeem

Om de nadelen te ondervangen heeft de RvC een voorstel uitgewerkt waarmee meer recht wordt gedaan aan de ervaring en inspanningen van de trainers.

De RvC wil daarbij gaan voor kwaliteit, dat betekent dat betere coaches simpelweg iets duurder zijn. Dat kost in eerste instantie misschien meer, maar over de jaren heen geloven zij dat we door die betere coaches meer leden **behouden** en ook nog eens meer **aantrekken**. Dit strookt met de kwaliteitsimpuls die we nastreven bij Flevo Muskietiers. Mede door goed kader zijn we inmiddels in staat jeugd eredivisie te laten spelen.

In het nieuwe systeem zijn 3 onderdelen te onderscheiden:

1. Reiskosten
2. Vergoeding op basis van ervaring
3. Vergoeding op basis van training **EN** coaching per team

Ad 1 - Reiskosten

Reiskosten binnen Lelystad: geen.

Reiskosten buiten Lelystad: vergoeding € 0,19 per km, met een maximum van € 500 per seizoen. Dit is gebaseerd op een reële vergoeding voor de afstand Lelystad – Dronten / Lelystad – Almere. Het maximum van € 500 reisvergoeding geldt op basis van 3 trainingen **EN** coachen bij wedstrijden. Bij minder trainingen wordt dit naar rato (in derden per training) verrekend.

De insteek van bestuur en RvC is dat de reiskostenvergoedingen zo laag mogelijk dienen te worden gehouden. Dat wil zeggen dat trainers zoveel als mogelijk vanuit Lelystad worden betrokken. Ook carpoolen zal actief worden nagestreefd.

Ad 2 - Ervaring

Er is door de RvC een soort beslisboom opgesteld waarbij op basis van de volgende punten een toeslag wordt gegeven:

1. Niveau waarop getraind en gecoacht is in het verleden;
2. De tijd (periode) waarin iemand actief is geweest;
3. De hoeveelheid trainingen die gegeven worden;
4. Het actuele trainersdiploma

Toelichting: Een trainer/coach die wel een B licentie heeft gehaald maar nog maar drie jaar bezig is met het vak en nog geen rayon niveau heeft getraind en gecoacht moet lager beloond worden dan een trainer coach met een A licentie die al heel lang bezig is met zijn vak en een hoog niveau heeft getraind en gecoacht. De beoordeling hierin ligt bij de RvC en wordt door de Voorzitter Technische Commissie *als voorstel* in het bestuur gebracht. Het bestuur beoordeelt of de kosten voor de trainers/coach vergoeding past binnen de begroting van de Flevo Muskietiers en beslist om het voorstel goed of af te keuren.

Aanvullende eisen: om voor een coach vergoeding in aanmerking te komen moeten de trainers en/of coaches bij een bijeenkomst aanwezig zijn van de RvC. Daarnaast wordt verwacht dat zij actief meehelpen en invulling geven aan de één of meerdere activiteiten zoals:

- Toernooien
- Scholierensport
- Clinic's binnen FM voor zowel eigen leden als wel voor leden van buiten de vereniging
- Scholierenbasketbal, lagere school en/of voortgezet onderwijs

De vergoeding van de beslisboom is opgebouwd uit de volgende toeslagen bepaald (bedragen op seizoensbasis):

Basisvergoeding *	
1 training plus coaching	€ 75,00
Toeslagen voor extra training *	
2e training	€ 50,00
3e training	€ 50,00
Toeslag voor actieve jaren	
0-5 jaar actief	€ -
6-10 jaar actief	€ 25,00
11 + jaar actief	€ 75,00
Toeslag hoogst gecoacht niveau	
Regio/district	€ -
Rayon	€ 25,00
Landelijk	€ 75,00
Toeslag voor diploma	
BT2 (JTB) *	€ 25,00
BT3 (TA) *	€ 50,00
BT4 (TB)	€ 75,00

* geen wijziging t.o.v. oude methodiek.

Ad 3 - Vergoeding op basis van training en coaching, en per team

De vergoeding is evenredig gebaseerd op training **EN** coaching. D.w.z. indien de trainer maar één (1) training verzorgt en geen wedstrijden coacht, wordt de helft van de vergoeding uitgekeerd. Bij twee trainingen zonder coaching wordt er tweederde (2/3) uitgekeerd en bij drie trainingen zonder coaching driekwart (3/4).

Indien er sprake is van meer dan 1 trainer-coach per team geldt:

- De trainer die de wedstrijden coacht en minimaal 1 training geeft, wordt gezien als hoofdtrainer.
- Indien de hoofdtrainer structureel bij elke wekelijkse trainingen aanwezig is wordt de volledige vergoeding aan de hoofdtrainer uitgekeerd (gebaseerd op diens toeslagen). De tweede trainer ontvangt dan geen vergoeding. Dit vanuit de gedachte dat de tweede trainer 'in opleiding' is.
- Indien de tweede trainer structureel en zelfstandig 1 of 2 trainingen per week verzorgt, heeft de tweede trainer recht op een vergoeding op basis van 'een extra training' (dus € 50 per training), plus de toeslagen voor zijn ervaring, met als plafond het bedrag van de hoofdtrainer. Voor zijn reiskosten geldt de standaard regel. De vergoeding (en eventuele reiskostenvergoeding) van de hoofdtrainer wordt gebaseerd op het resterende aantal trainingen en diens ervaring.

Een stagiaire ontvangt geen (geldelijke) vergoeding.

Consequenties van dit voorstel

- De kosten op de begroting voor vergoedingen worden hoger, maar wel 'rechtvaardiger' op basis van ervaring.
- Het maximum van € 500 reiskosten kan betekenen dat trainers uit bijvoorbeeld Amsterdam niet voldoende kunnen worden gedekt in hun reiskosten.
- Bij afwijkende eisen van een zeer gewenste trainer zullen uitzonderingen bekeken moeten worden. In de regel zal daar sponsoring tegenover moeten staan. Het bestuur beslist hierover op basis van afspraken met de ALV.

Bijlage – Getalsmatige vertaling van de belisboom - op basis van toeslagen-criteria.

Vliegjaren:	0-5 jaar actief									6-10 jaar actief									11 + jaar actief																						
	Regio			Rayon			Landelijk			Regio			Rayon			Landelijk			Regio			Rayon			Landelijk																
	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3														
Basisvergoeding																																									
1 training plus coaching	€	75,00	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75												
Toeslagen voor extra training																																									
2e training	€	50,00		50	50		50	50		50	50		50	50		50	50		50	50		50	50		50	50		50	50												
3e training	€	50,00			50			50			50			50			50			50			50			50			50												
Toeslag voor actieve jaren																																									
0-5 jaar actief	€	-																																							
6-10 jaar actief	€	25,00																						25	25	25	25	25	25	25	25	25									
11 + jaar actief	€	75,00																															75	75	75	75	75	75	75	75	75
Toeslag hoogst gecoacht niveau																																									
Regio/district	€	-	-	-	-																																				
Rayon	€	25,00				25	25	25							25	25	25																								
Landelijk	€	75,00							75	75	75										75	75	75																		
Totalen:			75	125	175	100	150	200	150	200	250	100	150	200	125	175	225	175	225	275	150	200	250	175	225	275	225	275	325												

De beslisboom is in de tabel hierboven naar de toeslagcriteria van de RvC uitgesplitst:

- toeslag per extra training, dit zijn de bestaande toeslagen.
- toeslag voor vliegjaren (aantal jaren actief), en
- toeslag voor hoogst gecoacht niveau.

Met deze tabel wordt de beslisboom objectiever uitlegbaar. Ook makkelijker te automatiseren om trainervergoedingen te berekenen. De berekening van de combinatie regio-toeslagen en 0-5 jaar actief is voor de berekening als basis genomen.

Onderaan staan de totalen van alle toeslagen.

Bovenstaande bedragen zijn exclusief de toeslag voor het behaalde trainersdiploma:

Diploma	Toeslag
JTB / BT2	€ 25,-
TA / BT3	€ 50,-
TB / BT4	€ 75,-